

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ №20 за 2025

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 25 человека, (1 чел. находятся в декретном отпуске) что составляет 100 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 году в профсоюз вступило 5 человека. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 4 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

Бракосочетание – 2 чел.

Смерть близких родственников – 1 чел.

Родителям первоклассников – 0 чел.

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 чел.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда с 1 января 2026 года;

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 2 молодых педагогов до 35 лет . Все они являются членами профсоюза.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: (расписать какие: экскурсии, концерты, театр и т.д.)

Санатории:

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой воспользовалось 1 чел.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали 1 чел.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье 0 чел.

Профсоюзные проекты

Приняли участие в республиканском проекте «Профсоюзный уик-энд» - в санаторий Сосновый бор съездило 1 чел.

Благодаря районному проекту «Тур выходного дня в санатории Васильевский» оздоровилось 1 чел.

В районном проекте «С профсоюзом в Абхазию» приняли участие 0 чел.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда .

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- Осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- Прохождения повышения квалификации;
- Создана комиссия по охране труда;
- Проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- Проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- Проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в детском саду постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется новыми информационными листовками.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – *на стенде, на сайте, в чатах.*

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили- 0 чел, по следующим случаям:

- Пожар, кража, стихийные бедствия – 0 чел.
- 10% от санаторно-курортного лечения – 0 чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 5 чел, по следующим случаям:

- юбилей – 1 чел. и т.д.

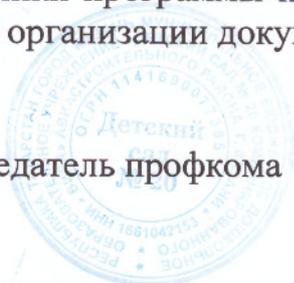
Работа с ветеранами

В нашей организации неработающих пенсионеров – членов Профсоюза- 1 чел.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р. Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью воспользовалось 0 члена профсоюза.

С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет. В нашей организации документы оформили 0 – чел.

Председатель профкома




_____ А.Г.Арзина